



Planejamento Estratégico



Piauí. Assembleia Legislativa

Planejamento Estratégico Institucional da
Assembleia Legislativa do Estado do Piauí:
Ciclo 2027-2030. - 1. ed. - Piauí : Teresina, 2026

1. Piauí. Assembleia Legislativa. 2. Planejamento
Estratégico Institucional (2027-2030)





MESA DIRETORA



SEVERO EULÁLIO

Presidente



FRANCISCO LIMMA

1º Vice-Presidente



ANA PAULA

2ª Vice-Presidente



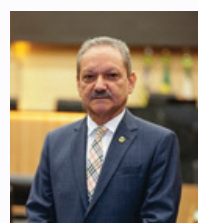
RUBENS VIEIRA

3º Vice-Presidente



GUSTAVO NEIVA

4º Vice-Presidente



WILSON BRANDÃO

1º Secretário



DR. FELIPE
SAMPAIO

2º Secretário



FÁBIO NOVO

3º Secretário



GRACINHA MÃO
SANTA

4ª Secretária





GRUPO DE TRABALHO

ESTADO DO PIAUÍ PODER LEGISLATIVO

Diário da Assembleia 9

ANO XVII - Nº 179 - Teresina(PI), 23 de setembro de 2025

ATOS DA MESA DIRETORA



ATO DA MESA Nº 1130/2025.

A MESA DIRETORA DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO PIAUÍ, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Resolução nº 540, de 09 de outubro de 2023, e Lei nº 8.292, de 10 de janeiro de 2024 , e

CONSIDERANDO a importância da gestão estratégica como instrumento de fortalecimento da transparência, da eficiência e da efetividade das ações do Poder Legislativo Estadual;

CONSIDERANDO a experiência de outros órgãos e poderes que adotaram o Planejamento Estratégico como ferramenta de governança institucional;

CONSIDERANDO as diretrizes do Programa Avança Alepi, no sentido de fortalecer a governança institucional, a gestão por resultados e a modernização administrativa da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí,

RESOLVE:

Art. 1º Fica instituído o **Grupo Técnico de Trabalho para estudo do Planejamento Estratégico Institucional**, com a finalidade de implementar e coordenar as atividades necessárias à elaboração do Planejamento Estratégico da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí, com base em metodologia participativa e alinhada aos princípios da administração pública.

Art. 2º O Grupo Técnico de Trabalho será composto pelos seguintes membros:

Servidor	Matrícula	Cargo
Evandro Tajra Hidd Filho	13260	Coordenador
Luciano Nunes Santos Filho	99927	Coordenador
Sávio Luan Portela de Souza	22570	Coordenador
Wagner da Silva Borges	26037	Membro
Rosa Camila Portela Cavalcante Andrade	22568	Membro
Rui Larrion Neco de Sousa	25985	Membro
Aziz Marcelo Hidd	26033	Membro
Samuel Soares Campos Nogueira	22569	Membro



Emanuellito de Oliveira Costa	26037	Membro
Larissa Castello Branco Napoleão do Rêgo	25978	Membro
Patrícia Cristina Carvalho Freitas	14141	Membro

Art. 3º Compete ao Grupo de Trabalho:

- I – Propor a metodologia de elaboração do Planejamento Estratégico Institucional;
- II – Realizar diagnóstico institucional, com base em análise de ambiente interno e externo;
- III – Promover oficinas e escutas participativas com os diversos setores da instituição;
- IV – Elaborar proposta de missão, visão, valores, objetivos estratégicos, macrodesafios, indicadores e metas que reflitam a essência institucional e contribuam para o desenvolvimento do Poder Legislativo;
- V - Realizar visitas técnicas institucionais para a confecção de estudos necessários à implementação do Plano Estratégico.

Parágrafo único: O documento final do Planejamento Estratégico será apresentado à Mesa Diretora para validação e posterior implementação.

Art. 4º O Grupo de Trabalho poderá convidar servidores ou especialistas externos de outros Poderes do Estado, com notório conhecimento técnico, para colaborar com os trabalhos, sem ônus para a instituição.

Art. 5º Os trabalhos do Grupo terão duração de até 180 (cento e oitenta) dias, prorrogáveis mediante justificativa aprovada pela Mesa Diretora.

Art. 6º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

PALÁCIO PETRÔNIO PORTELLA, em Teresina (PI), 19 de setembro de 2025.

SEVERO MARIA
EULALIO
NETO:99786800397
Assinado de forma digital por
SEVERO MARIA EULALIO
NETO:99786800397
Dados: 2025.09.22 09:45:27
-03'00'

Dep. **SEVERO EULÁLIO**
Presidente

WILSON NUNES
BRANDAO:18198295372
295372
Assinado de forma digital por
WILSON NUNES
BRANDAO:18198295372
Dados: 2025.09.22 12:45:36
-03'00'

Dep. **WILSON BRANDÃO**
1º Secretário

FELIPE DE SOUZA
REZENDE
SAMPALHO:03608291393
Assinado de forma digital por
FELIPE DE SOUZA REZENDE
SAMPALHO:03608291393



CONTROLE DE VERSÕES

Versão Inicial

Data: 15 de junho de 2026

Elaborado por: Controladoria Geral e Assessoria de Planejamento da Alepi (com apoio de equipe externa)

Revisada por: Diretoria de Comunicação da Alepi

Validado por: Presidência e Diretoria Geral da Alepi



MENSAGEM DO PRESIDENTE



É com satisfação que apresentamos o Planejamento Estratégico Institucional da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí, instrumento destinado a orientar a atuação desta Casa nos próximos anos e a reafirmar seu compromisso com a modernização da gestão pública, com a excelência dos serviços prestados à sociedade e com o fortalecimento da democracia.

A Assembleia Legislativa do Piauí exerce papel essencial na representação da vontade popular, na elaboração das leis e na fiscalização dos atos do Poder Executivo. O cumprimento dessas funções, de modo cada vez mais eficiente, transparente e alinhado às demandas da sociedade, exige planejar o futuro com responsabilidade, visão estratégica e foco em resultados.

Este Planejamento Estratégico resulta da reflexão sobre os desafios e as oportunidades que se apresentam à instituição, consideradas as transformações sociais, tecnológicas e institucionais que incidem sobre o Poder Legislativo. O documento traduz um compromisso coletivo com a inovação, a sustentabilidade, a valorização das pessoas, a governança pública e a entrega de valor à sociedade piauiense.

Os objetivos, as iniciativas e as metas aqui estabelecidos refletem o propósito de fortalecer a capacidade institucional da Assembleia, aprimorar seus processos internos, ampliar a participação cidadã, promover a transparência e conferir maior efetividade às ações legislativas e administrativas.

Renovamos, assim, o compromisso com uma Assembleia Legislativa moderna, eficiente, acessível e atenta às necessidades do povo piauiense, contribuindo para o desenvolvimento do Estado e para o fortalecimento das instituições democráticas.

Dep. Severo Maria Eulálio Neto
Presidente da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí



SUMÁRIO

10
APRESENTAÇÃO

11
BENCHMARKING

12
PROCESSO DE
ELABORAÇÃO

13
METODOLOGIA E
PROCESSOS INTERNOS

17
CRONOLOGIA

18
ANÁLISE AMBIENTAL

21
IDENTIDADE INSTITUCIONAL

26
MACRODESAFIOS

29
OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

34
MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E
PRÓXIMOS PASSOS

36
CONCLUSÃO



Planejamento Estratégico





APRESENTAÇÃO

A Assembleia Legislativa do Estado do Piauí inicia um novo ciclo de desenvolvimento institucional por meio da elaboração de seu Planejamento Estratégico Institucional, instrumento essencial para orientar decisões, priorizar ações e fortalecer sua capacidade de gerar valor para a sociedade piauiense.

O cenário atual impõe desafios cada vez mais complexos às instituições públicas. As transformações tecnológicas, as crescentes demandas por transparência, eficiência e participação cidadã, bem como a necessidade de aperfeiçoamento contínuo dos serviços públicos, exigem uma atuação estratégica, inovadora e comprometida com resultados.

Nesse contexto, o Planejamento Estratégico Institucional da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí constitui uma ferramenta de gestão que estabelece diretrizes, objetivos, indicadores e iniciativas capazes de orientar a atuação da instituição no horizonte definido para sua vigência. Sua elaboração foi fundamentada na análise do ambiente interno e externo, na identificação dos principais desafios institucionais e na construção de uma visão compartilhada de futuro.

O presente documento traduz o compromisso da Alepi com a excelência da gestão pública, a valorização das pessoas, a modernização administrativa, o fortalecimento da atividade legislativa e a ampliação da sua conexão com a sociedade. Mais do que definir metas, o planejamento busca consolidar uma cultura organizacional orientada para resultados, inovação, governança e sustentabilidade institucional.

Ao estabelecer objetivos claros e direcionadores para os próximos anos, a Alepi reafirma seu propósito de servir à sociedade com responsabilidade, integridade e compromisso público, construindo uma instituição cada vez mais preparada para os desafios do presente e as oportunidades do futuro.



BENCHMARKING

Para a elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí, tomou-se por referência estudos dos trabalhos já divulgados por outras assembleias, através de uma análise comparativa de experiências bem-sucedidas, com o objetivo de identificar boas práticas que pudessem ser adaptadas à realidade do Legislativo Piauiense tais como:

- Assembleia Legislativa do Estado Rio Grande do Norte (Alrn);
- Assembleia Legislativa do Estado do Ceará (Alece);
- Assembleia Legislativa do Estado do Maranhão (Alema);
- Assembleia Legislativa do Estado do Paraná (Alep);
- Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc).





PROCESSO DE ELABORAÇÃO

A Assembleia Legislativa do Estado do Piauí (Alepi) iniciou um importante processo de fortalecimento de governança institucional por meio da elaboração do seu Planejamento Estratégico Institucional (PEI). O processo de elaboração vem sendo desenvolvido dentro de uma perspectiva participativa e técnica, envolvendo servidores, gestores e a realização de visitas institucionais a órgãos públicos reconhecidos por suas boas práticas em gestão estratégica.

A construção do Planejamento Estratégico da Alepi é uma iniciativa voltada à modernização administrativa e ao aperfeiçoamento da gestão institucional e tem como finalidade promover uma transformação organizacional baseada em planejamento, inovação, eficiência operacional e melhoria contínua dos serviços prestados pelo Poder Legislativo.

Nesse contexto, o planejamento estratégico passou a ser compreendido não apenas como um documento formal, mas como um instrumento fundamental para orientar decisões, definir prioridades e fortalecer a capacidade institucional da Assembleia.





METODOLOGIA

Mobilização Institucional

A primeira etapa da metodologia consistiu na mobilização institucional. Nessa fase, a alta administração da Assembleia assumiu o compromisso formal com a construção do planejamento estratégico e promoveu o engajamento das lideranças e servidores.

O objetivo foi disseminar a importância do planejamento como instrumento de gestão e criar um ambiente favorável à participação dos diversos setores da instituição.





METODOLOGIA

Reuniões Periódicas

Foram realizadas reuniões periódicas com a equipe do Planejamento objetivando estabelecer os próximos passos e definir as diretrizes do trabalho.

Foram 5 (cinco) reuniões para discussão sobre análise ambiental, referenciais estratégicos, macrodesafios e objetivos estratégicos.





METODOLOGIA

Diagnóstico Institucional

Após a mobilização inicial, realizou-se o diagnóstico institucional, etapa responsável por fornecer uma visão abrangente da realidade da Assembleia. O diagnóstico buscou identificar as principais características dos ambientes interno e externo que influenciam o desempenho institucional.

No ambiente interno, foram analisados aspectos relacionados à estrutura organizacional, processos de trabalho, gestão de pessoas, tecnologia da informação, comunicação institucional, orçamento, infraestrutura física, governança e controles internos. A análise permite identificar pontos fortes que devem ser potencializados e fragilidades que precisam ser corrigidas.

No ambiente externo, foram avaliados fatores políticos, econômicos, sociais, tecnológicos, legais e institucionais que podem impactar o funcionamento do Poder Legislativo. Também são consideradas as expectativas da sociedade, dos parlamentares, dos órgãos de controle e das demais instituições públicas.

Como instrumento de apoio ao diagnóstico, foi utilizada a Matriz SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats), permitindo a identificação das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças que influenciam a atuação da Assembleia



**Planejamento
Estratégico
Institucional**



ALEPI
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DO PIAUÍ



METODOLOGIA

Benchmarking Institucional

Uma característica relevante da metodologia adotada pela Alepi foi a utilização do benchmarking institucional. Essa prática consiste na realização de estudos e visitas técnicas a instituições públicas que possuem experiências consolidadas em planejamento estratégico e governança.

Nesse contexto, a Assembleia promoveu visitas ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI) e ao Tribunal de Justiça do Estado do Piauí (TJ-PI), com o objetivo de conhecer metodologias, ferramentas de monitoramento, modelos de governança e experiências bem-sucedidas na implementação da gestão estratégica.

O benchmarking permitiu identificar práticas inovadoras, evitar erros já enfrentados por outras instituições e adaptar soluções reconhecidamente eficazes à realidade da Alepi.





CRONOLOGIA

01. INÍCIO DOS TRABALHOS

O planejamento é um princípio da administração pública e uma das diretrizes do Programa Avança Alepi. A elaboração do PEI teve início em 2025 e contou com o apoio da alta administração e dos servidores.

02. REUNIÕES

Foram realizadas 5 (cinco) reuniões estratégicas, todas registradas em ata, para deliberação das ações a serem executadas com a equipe do planejamento estratégico.

03. COLETA DE INFORMAÇÕES

Para coleta de informações, foram realizados dois questionários com perguntas estruturadas voltadas ao alcance do objetivo do trabalho.

04. DIAGNÓSTICOS E REFERENCIAIS

As informações coletadas foram tratadas e organizadas, permitindo conhecer as realidades interna e externa, através da análise SWOT, que possibilitou o desenvolvimento dos referenciais estratégicos.

05. OBJETIVOS E RESULTADOS

Foram definidos os macrodesafios agregadores de objetivos estratégicos para um posterior detalhamento e rastreabilidade entre os elementos que compõe a cadeia de valor, os macrodesafios, os objetivos estratégicos, os indicadores e projetos estratégicos.





ANÁLISE AMBIENTAL

ALEPI30
Planejamento Estratégico



CONSTRUÇÃO

“ONDE ESTAMOS E PARA ONDE QUEREMOS IR?”

O diagnóstico institucional foi realizado após a mobilização inicial, consistindo etapa responsável por fornecer uma visão abrangente da realidade da Assembleia, buscando identificar as principais características do ambiente interno e externo que influenciam o desempenho institucional.

Em síntese, constitui o alicerce técnico sobre o qual foi construído a visão de futuro da ALEPI para os próximos anos. Representa, portanto, o retrato organizacional que sustenta todo o Planejamento Estratégico. Por meio da análise dos ambientes interno e externo, da avaliação dos macroprocessos e da escuta dos diversos atores institucionais, a Assembleia conseguiu identificar seus desafios e potencialidades, construindo uma estratégia capaz de fortalecer a governança, ampliar a eficiência administrativa, modernizar seus serviços e gerar maior valor público para a sociedade piauiense.





ANÁLISE AMBIENTAL

AMBIENTE INTERNO

Forças

Corpo técnico qualificado e experiente; Estrutura consolidada de comunicação institucional (TV, Rádio, redes sociais); Reconhecimento nacional em transparência pública; Escola do Legislativo consolidada e reconhecida; Alta capacidade de articulação institucional; Cultura organizacional orientada para resultados; Programas de promoção da saúde e qualidade de vida do servidor.

Fraquezas

Dependência de processos físicos e híbridos; Baixa maturidade na gestão por indicadores; Mapeamento de processos ainda incompleto; Limitações tecnológicas em áreas específicas; Uso restrito de ferramentas de business intelligence; Gestão de riscos em fase de fortalecimento; Ausência de programa estruturado de integridade; Necessidade de aprimorar práticas de sustentabilidade.

AMBIENTE EXTERNO

Oportunidades

Avanço da transformação digital no setor público; Implantação do SEI e ampliação da integração tecnológica; Expansão das práticas de governança pública; Crescente demanda social por transparência e eficiência; Cooperação e intercâmbio entre assembleias legislativas; Ampliação da participação cidadã nos processos legislativos; Aplicação da inteligência artificial na gestão pública; Disponibilidade de soluções avançadas de business intelligence; Expansão das atividades da Escola do Legislativo.

Ameaças

Desconhecimento da população sobre a atuação da Alepi; Crescimento dos problemas relacionados à saúde mental que pode afetar os servidores; Aumento dos riscos cibernéticos e de segurança da informação; Perda de conhecimento institucional decorrente da saída de servidores; Disseminação de desinformação nas redes sociais;



IDENTIDADE INSTITUCIONAL

ALEPI30
Planejamento Estratégico



CONSTRUÇÃO

“QUEM SOMOS, PARA ONDE VAMOS E EM QUE ACREDITAMOS?”

A identidade institucional é a base do planejamento estratégico. Ela define a personalidade, a razão de existir e as fronteiras éticas da organização. Sua construção alinha equipes, orienta a tomada de decisão e consolida a percepção de valor perante a sociedade.

A construção da identidade é guiada por três elementos fundamentais:

- Missão: a razão de ser da instituição hoje. Responde ao "por que existimos?" e "para quem?";
- Visão: o estado futuro que a organização deseja alcançar num determinado horizonte de tempo;
- Valores: os princípios éticos, crenças e comportamentos inegociáveis que guiam as ações da equipe.





IDENTIDADE INSTITUCIONAL



MISSÃO

Representar a sociedade exercendo com excelência as funções constitucionais de legislar e fiscalizar os atos da administração pública, promovendo a transparência e o fortalecimento da democracia no âmbito do Estado do Piauí.



VISÃO

Ser referência em transparência e inovação na atuação legislativa e fiscalizadora.



VALORES

- Ética;
- Transparência e Participação Cidadã;
- Tecnologia e Inovação;
- Humanidade;
- Eficiência;
- Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental;
- Democracia e Representatividade Social.



VALORES



Ética

Conduta íntegra e responsabilidade em todas as atividades.



Transparência

Compromisso em disponibilizar informações claras e acessíveis aos cidadãos.



Tecnologia e Inovação

Busca constante por novas ideias e soluções.



Humanidade

Valorização e cuidado com as pessoas em primeiro lugar.





VALORES



Eficiência

Otimização de recursos e agilidade nos processos.



Democracia

Fortalecimento da participação popular e dos conselhos sociais.



Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental

Práticas institucionais sustentáveis e compromisso com o meio ambiente.





MACRODESAFIOS

ALEPI30
Planejamento Estratégico



CONSTRUÇÃO

“COMO DEVEMOS FOCAR NOSSA ATUAÇÃO SISTÊMICA PARA ATINGIR NOSSA VISÃO DE FUTURO”?

Macrodesafios são os grandes temas ou problemas-chave que orientam o planejamento estratégico, servindo como diretrizes de alto nível para desdobrar a missão e a visão de futuro de uma organização em objetivos, indicadores e metas. Eles estabelecem o rumo sistêmico de médio e longo prazo, focando tanto em fatores internos quanto externos.

O modelo de estruturação de macrodesafios na Assembleia Legislativa do Estado do Piauí foi amplamente difundido no setor público e foi dividido em três grandes grupos: sociedade, processos internos e aprendizado.





VISÃO

Ser referência em transparência e inovação na atuação legislativa e fiscalizadora.



VALORES

Ética, transparência e participação cidadã, tecnologia e inovação, humanidade, eficiência, sustentabilidade e Responsabilidade socioambiental, democracia e representatividade social

PERSPECTIVA SOCIEDADE E ENTREGA DE VALOR

Expressam a missão constitucional da Assembleia Legislativa – legislar, fiscalizar e representar o cidadão.



PROCESSO LEGISLATIVO

MD1. Fortalecer a atuação legislativa.



FISCALIZAÇÃO E CONTROLE EXTERNO

MD2. Aprimorar a fiscalização e o controle parlamentar.



REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E CONTROLE SOCIAL

MD3. Ampliar a participação cidadã e a transparência.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Asseguram a sustentação técnica, administrativa e tecnológica das atividades finalísticas.



GESTÃO DE PESSOAS

MD4. Fortalecer as carreiras, capacitação e valorização dos servidores e parlamentares.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

MD5. Aprimorar a gestão orçamentária, financeira e patrimonial.



GESTÃO PATRIMONIAL E ADMINISTRATIVA

MD6. Aprimorar o apoio físico, logístico e de infraestrutura às atividades parlamentares e administrativas.



GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

MD7. Fortalecer a transformação digital da Alepi.



GESTÃO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

MD8. Fortalecer a comunicação pública.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E INOVAÇÃO

Orientam o direcionamento estratégico, o monitoramento de resultados e a conformidade institucional.



GESTÃO DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLE INTERNO

MD9. Consolidar a governança e a gestão estratégica.



GESTÃO DE QUALIDADE E INOVAÇÃO

MD10. Adotar de práticas de melhoria contínua, modernização e inovação institucional.



GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

MD11. Promover a sustentabilidade e a segurança institucional.



MISSÃO

Representar a sociedade, exercendo com excelência as funções constitucionais de legislar e fiscalizar os atos da administração pública, promovendo a transparência e o fortalecimento da democracia e da justiça social no âmbito do Estado do Piauí.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

ALEPI30
Planejamento Estratégico



CONSTRUÇÃO

"ONDE QUEREMOS CHEGAR E O QUE PRECISAMOS FOCAR PARA VENCER?"

Objetivos estratégicos são os alvos de longo prazo que orientam o rumo de uma organização. Eles traduzem a visão de futuro da instituição em direções tangíveis.

Eles conectam a identidade do negócio aos resultados práticos, servindo para: orientar decisões, evitando o desperdício de recursos em iniciativas que não contribuem para o crescimento institucional, alinham as equipes, garantindo que todos os setores trabalhem na mesma direção e estabelecem prioridades, definindo o que é mais importante para o desenvolvimento.





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA - SOCIEDADE E VALOR PÚBLICO

Expressa a missão constitucional da Assembleia Legislativa – legislar, fiscalizar e representar o cidadão.



OE1: Fortalecer a atuação legislativa em benefício da sociedade piauiense.



OE2: Ampliar a efetividade do controle parlamentar.



OE3: Ampliar a participação cidadã no processo parlamentar.



OE4: Fortalecer a imagem institucional da Alepi perante a sociedade.



OE5: Promover a educação para a cidadania



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA - PROCESSOS INTERNOS

Assegura a sustentação técnica, administrativa e tecnológica das atividades finalísticas.



OE6: Aprimorar a gestão orçamentária, financeira, física e patrimonial.



OE7: Modernizar a infraestrutura tecnológica e os processos legislativos e administrativos.



OE8: Promover qualidade de vida, saúde e bem-estar no trabalho, bem como fortalecer a valorização e o engajamento dos servidores.



OE9: Fomentar a transformação digital da Alepi e elevar a maturidade da gestão documental e da informação.



OE10: Fortalecer os mecanismos de ouvidoria e atendimento ao cidadão.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA - GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE

Orienta o direcionamento estratégico, o monitoramento de resultados e a conformidade institucional.



OE11: Promover a sustentabilidade institucional.



OE12: Aperfeiçoar a governança institucional.



OE13: Consolidar a gestão estratégica institucional.



OE14: Fortalecer a cultura de inovação e melhoria contínua.



OE15: Aprimorar a transparência ativa e o acesso à informação.



MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E PRÓXIMOS PASSOS

ALEPI30
Planejamento Estratégico





MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E PRÓXIMOS PASSOS

O Planejamento Estratégico Institucional da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí está em fase de elaboração, ainda não finalizado.

Nas próximas etapas, serão definidos indicadores de desempenho a serem associados aos objetivos, com a finalidade de monitorar a execução e avaliar os resultados alcançados. Essa etapa é essencial para transformar o planejamento em um instrumento efetivo de gestão por resultados.

Logo após a validação dos objetivos e indicadores, serão identificados os projetos estratégicos necessários para viabilizar a implementação da estratégia.

Concluídas as fases anteriores, as ações serão monitoradas e avaliadas com rotinas periódicas de acompanhamento dos indicadores, avaliação do desempenho institucional e revisão das iniciativas estratégicas. Esse processo permitirá identificar desvios, corrigir problemas e promover ajustes necessários ao longo da execução do plano.

A gestão estratégica deixa, assim, de ser um evento isolado e passa a constituir um ciclo permanente de planejamento, execução, monitoramento e aperfeiçoamento.





CONCLUSÃO

O Planejamento Estratégico Institucional da Alepi para o período 2026-2030 marca um novo capítulo no fortalecimento institucional da Casa.

A metodologia de elaboração do PEI foi fundamentada em uma abordagem moderna de gestão pública, baseada em participação, diagnóstico organizacional, benchmarking, governança e gestão por resultados. A combinação dessas etapas permite construir uma estratégia consistente, alinhada à missão constitucional do Poder Legislativo e às expectativas da sociedade piauiense.

Ao incorporar boas práticas observadas em instituições de referência e promover o envolvimento dos diversos atores internos, a Assembleia Legislativa do Estado do Piauí dá um passo significativo para consolidar uma cultura organizacional orientada por planejamento, eficiência, inovação e geração de valor público. Trata-se de um processo que não se encerra com a aprovação do plano, mas que inaugura um novo modelo de gestão voltado para a melhoria contínua e para o fortalecimento institucional do Parlamento piauiense.





Desde sempre,
a casa do povo

